「人材表彰制度」の概要

NPO 法人 建設経営者倶楽部 KKC 理事長 降簾 達生 人材育成委員長 伊藤 学

昨年度に引き続き、KKC人材育成委員会では、社員のモチベーションを上げ、社風活性 化につなげることを目的に、会員企業の社員を対象とした、表彰制度を実施することにい たしました。皆様、ふるってご応募ください。

記

■応募基準

下記の表彰基準に合った社員を、各賞 1 名のみエントリーすることができる。エントリーに当たっては、推薦理由を明記したエントリーシートを提出する。

■表彰基準

1. 優秀組織管理者賞

課長、部長などの立場で、組織管理力、部下指導力に優れ、また経営補佐としての役割 を果たしている。

2. 優秀安全管理者賞

安全管理者、安全専従者などの立場で、全社の安全作業の推進に貢献している。

3. 優秀技術者賞

工事管理者の立場で、現場管理力に優れ、顧客満足度、近隣満足度が高い技術者である。

4. 優秀設計技術者賞

設計技術者の立場で顧客満足度が高く、工事施工の立場にも立った設計を実施している。

5. 優秀営業パーソン賞

営業パーソンの立場で、新規顧客開拓、顧客フォロー、受注促進にて優秀な実績を上げている。

6. 優秀技能者賞

技能者の立場で、技能力が高く、顧客対応力に優れており、部下育成を積極的に実施している。

7. 優秀総務経理賞

総務経理等事務職の立場で、総務経理の知識を有し、社内調整能力に優れている。

- **■応募締切** 2013月2月28日 ※複数賞へのエントリー可能です
- ■表彰 人材育成委員が協議して、候補者の中から各賞の受賞者を決定する。
- ■表彰式 2013年4月総会にて開催予定

人材表彰制度 エントリーシート

■推薦基準(エントリーナンバーに〇印をつけてください) ※複数賞へのエントリー可能です

- 8. **優秀組織管理者賞**; 課長、部長などの立場で、12. **優秀営業パーソン賞**: 営業パーソンの立 組織管理力、部下指導力に優れ、また経営補 佐としての役割を果たしている。
- 9. 優秀安全管理者賞;安全管理者、安全専従者 13. 優秀技能者賞;技能者の立場で、技能力 などの立場で、全社の安全作業の推進に貢献 している。
- 優秀技術者賞 ; 工事管理者の立場で、現 14. 10. 場管理力に優れ、顧客満足度、近隣満足度が 高い技術者である。
- 優秀設計技術者賞;設計技術者の立場で 顧客満足度が高く、工事施工の立場にも立っ た設計を実施している。

- 場で、新規顧客開拓、顧客フォロー、受注促 進にて優秀な実績を上げている。
- が高く、顧客対応力に優れており、部下育成 を積極的に実施している。
 - 優秀総務経理賞: 総務経理等事務職 の立場で、総務経 理の知識を有し、 社内調整能力に優 れている。

表彰候補者			
会社名;	役職;	氏名;	
推薦者(記入者)			
	役職;	氏名;	
推薦理由(400字程度以内)			
	9		
013			
	\		
N VE HISH	//		
	<u></u>		

【FAX 052-533-9689 または E-mail info@hata-web.com までお送りください】

※複数のエントリーをされる際は、恐れ入りますが、こちらをコピーしてご使用願います