

2012年7月31日

NPO法人 建設経営者倶楽部 KKC の皆様

「人材表彰制度」の概要

NPO法人 建設経営者倶楽部 KKC

理事長 降旗 達生

人材育成委員長 伊藤 学

昨年度に引き続き、KKC 人材育成委員会では、社員のモチベーションを上げ、社風活性化につなげることを目的に、会員企業の社員を対象とした、表彰制度を実施することになりました。皆様、ふるってご応募ください。

記

■応募基準

下記の表彰基準に合った社員を、各賞 1 名のみエントリーすることができる。エントリーに当たっては、推薦理由を明記したエントリーシートを提出する。

■表彰基準

1. 優秀組織管理者賞

課長、部長などの立場で、組織管理力、部下指導力に優れ、また経営補佐としての役割を果たしている。

2. 優秀安全管理者賞

安全管理者、安全専従者などの立場で、全社の安全作業の推進に貢献している。

3. 優秀技術者賞

工事管理者の立場で、現場管理力に優れ、顧客満足度、近隣満足度が高い技術者である。

4. 優秀設計技術者賞

設計技術者の立場で顧客満足度が高く、工事施工の立場にも立った設計を実施している。

5. 優秀営業パーソン賞

営業パーソンの立場で、新規顧客開拓、顧客フォロー、受注促進にて優秀な実績を上げている。

6. 優秀技能者賞

技能者の立場で、技能力が高く、顧客対応力に優れており、部下育成を積極的に実施している。

7. 優秀総務経理賞

総務経理等事務職の立場で、総務経理の知識を有し、社内調整能力に優れている。

■応募締切 2013年2月28日 ※複数賞へのエントリー可能です

■表彰 人材育成委員が協議して、候補者の中から各賞の受賞者を決定する。

■表彰式 2013年4月総会にて開催予定

以上

